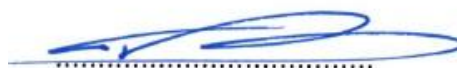
	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 1 di 13
		N° Revisione 00


Codice Etico

Casa del Caffè Vergnano S.p.A.

Autorizzato da: Carlo Vergnano




Revisione	Data	Descrizione della modifica	Motivazione della modifica
00	30/06/2017	Emissione documento	

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 2 di 13
		N° Revisione 00

Sommarrio

1. PREMESSA	3
2. MISSION	4
3. OBIETTIVO	5
4. PRINCIPI E VALORI DEL CODICE ETICO	5
5. APPLICAZIONE DEL PRESENTE CODICE ETICO	11
5.1. Ambito e destinatari	11
5.3. Comunicazione e diffusione	12
5.2. Garante	12
5.4. Segnalazione delle violazioni e sanzioni	12
5.5. Validità	13

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 3 di 13
		N° Revisione 00

1. PREMESSA

La storia della Casa del Caffè Vergnano S.p.A. inizia nel 1882, quando il nonno degli attuali proprietari, Domenico Vergnano, avviò l'attività aprendo una piccola drogheria nella cittadina di Chieri, ai piedi delle colline che circondano Torino. Il negozio si specializzò ben presto nella torrefazione e vendita del caffè, delineando così la vera vocazione della famiglia Vergnano.

Gli anni Trenta segnarono una tappa importante nella crescita dell'azienda, con l'acquisto in Kenya di una fattoria produttrice di caffè e l'apertura in Italia di tre magazzini, a Torino, Alba e Chieri.


Bisogna aspettare gli anni Settanta, con la costruzione dello stabilimento di Santena, per affermare Caffè Vergnano come uno dei più prestigiosi torrefattori italiani.

Nel processo di crescita aziendale si registra, in seguito, un ulteriore successo nel 1986, grazie alla fusione con la storica Casa del Caffè di Torino, un'azienda leader a livello qualitativo nel canale bar piemontese.

L'esperienza ormai secolare nella produzione di un caffè di "classe superiore" unita ai valori storici del brand, ovvero la qualità delle materie prime, l'identità familiare, l'esperienza e la cultura del Made in Italy, si rafforzano nel nuovo stile grintoso e accattivante e in mirati progetti di comunicazione.

Il segreto della qualità superiore delle miscele Caffè Vergnano nasce dalla selezione meticolosa dei migliori produttori di caffè a livello mondiale. In quest'ottica i chicchi di caffè più pregiati vengono selezionati e acquistati direttamente nei luoghi d'origine. E' lo stesso Presidente dell'azienda Carlo Vergnano, insieme al figlio Pietro, che si occupa di visitare periodicamente le piantagioni e i fornitori nei Paesi di origine.

Alla scelta di miscele di alta qualità si unisce una consolidata esperienza nella lavorazione del caffè, che avviene ancora in modo tradizionale attraverso un procedimento di tostatura lenta. I cicli di tostatura lenta sono realizzati con tempi di cottura e temperatura differenti a seconda dell'origine,

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 4 di 13
		N° Revisione 00

permettendo di raggiungere l'esatto grado di torrefazione. Standard qualitativi elevati regolano infine l'intero processo produttivo, il tutto per garantire elevati livelli organolettici dalla materia prima al caffè in tazza.

A partire dalla seconda metà del 2011 vi è una nuova svolta con la presentazione della nuova linea di capsule E'spresso realizzate inizialmente in materiale plastico interamente biodegradabile e successivamente in materiale compostabile, secondo gli standard della norma ISO 13432, unendo la migliore tradizione del caffè all'innovazione sostenibile di ultima generazione.


2. MISSION

La mission della Caffè Vergnano è quella di portare quotidianamente nei bar e nelle case degli italiani la qualità e le origini migliori per il caffè perfetto, che sia moka, espresso o capsula, la gamma è pensata per soddisfare i gusti più diversi e accompagnarli in ogni momento della giornata con l'aroma inconfondibile del migliore caffè.

Dal 1999 la Casa del Caffè Vergnano ha fatto proprie le nuove Politiche di qualità, ambiente e sicurezza attivando una politica secondo la quale il miglioramento della Qualità Ambientale sia sinonimo di Migliore Qualità della vita umana, e che la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento siano sempre il punto di partenza per tutte le attività pianificate e svolte dall'azienda.

Per questo motivo effettua e sostiene le attività di ricerca di materie prime, di prodotti, di processi, di emissioni e di rifiuti collegati all'attività dell'impresa e le modalità di minimizzazione che possano causare effetti negativi sull'ambiente, definendone specifici compiti e responsabilità;

Si impegna a modificare la produzione, la vendita e l'uso dei prodotti e servizi nonché le condizioni delle attività, in base alle conoscenze tecnico-scientifiche esistenti, sempre allo scopo di limitare il rischio di contaminazione delle acque superficiali, del suolo, del sottosuolo e l'inquinamento dell'aria.

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 5 di 13
		N° Revisione 00

3. OBIETTIVO

Con l'approvazione del presente Codice Etico, la Direzione della Caffè Vergnano ha inteso formalizzare gli impegni e le responsabilità etiche assunti nell'ambito delle proprie attività aziendali e, più precisamente, si è voluta dotare di uno strumento volto a prevenire condotte illecite, o comunque non eticamente corrette, da parte di coloro che operano in nome e per conto della Società. La Direzione ha inteso delineare, in modo chiaro ed esplicito, i criteri di comportamento e le responsabilità etiche dei propri amministratori, dipendenti e collaboratori, sia nei rapporti interni che esterni all'azienda.


In particolare si è deciso di salvaguardare, in accordo con la legislazione vigente e le politiche Aziendali, la tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori che, a qualsiasi titolo, collaborano con la realtà aziendale della Casa del caffè Vergnano.

4. PRINCIPI E VALORI DEL CODICE ETICO

La Caffè Vergnano ha definito una serie di principi che si intendono da rispettare a tutti i livelli organizzativi:

Lavoro infantile e minorile

L'Azienda riconosce lo studio e lo svago come fattori principali dello sviluppo psicofisico degli adolescenti e di conseguenza condanna a tutti i livelli lo sfruttamento del lavoro infantile e minorile e non ricorre, in nessuna forma e nella maniera più assoluta, all'utilizzo di tale manodopera all'interno dei propri stabilimenti.

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 6 di 13
		N° Revisione 00

Lavoro forzato / coatto

L'Azienda si impegna ad evitare il ricorso a qualsiasi forma di coercizione nei confronti del proprio personale. Non vi è obbligo per il personale di consegnare all'Azienda documenti di identità originali, né è richiesto il pagamento a qualsiasi titolo di denaro per iniziare a collaborare con l'Azienda. I lavoratori sono liberi di lasciare il luogo di lavoro alla fine del turno lavorativo e l'Azienda non fa uso di guardie o altre forma di controllo sui lavoratori.

L'Azienda condanna a tutti i livelli l'utilizzo del lavoro nero, il caporalato o qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge.

Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro


L'Azienda si impegna a garantire, valutando tutti i rischi possibili e potenziali e informando e formando tutti i lavoratori sull'argomento, anche tramite l'utilizzo di consulenti esterni esperti in materia, un posto di lavoro sicuro a tutti i dipendenti.

L'adozione di opportune misure mirate alla Prevenzione ha l'obiettivo di ridurre al minimo le malattie e gli infortuni legati e/o conseguenti all'attività lavorativa.

Periodicamente viene effettuata e aggiornata la Valutazione dei Rischi, in modo che vengano adottate tutte le misure correttive necessarie per la salvaguardia della salute dei lavoratori e della loro sicurezza in conformità al D. Lgs. 81/2008.

Tutti i macchinari, i processi e le procedure lavorative sono ottimizzati al fine di migliorare costantemente la sicurezza e le condizioni di salute.

E' stato nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) che ha il compito di monitorare tutti gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro identificando e monitorando i fattori di rischio, individuando tutte le misure preventive e protettive

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 7 di 13
		N° Revisione 00

per la sicurezza e la salute dei lavoratori e provvedendo all'informazione e formazione dei lavoratori.

Inoltre, l'Azienda ha dato la possibilità di eleggere un proprio Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con funzioni di controllo e relazionamento al RSPP su tutti i fattori di rischio evidenziati e di verifica sull'effettiva attuazione delle azioni correttive da parte del RSPP stesso.

Il RSPP effettua direttamente o mediante docenti specializzati corsi di informazione di carattere generale o specifici per le attività a rischio particolare, corsi di formazione per i neoassunti o per i lavoratori che eventualmente cambiano le proprie mansioni professionali, corsi di formazione per gli addetti all'emergenza antincendio e al primo soccorso.


L'Azienda ha individuato, acquistato e fornito gratuitamente ai propri dipendenti i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari per lo svolgimento in salute e sicurezza del proprio lavoro. Il RSPP e i preposti provvedono al costante monitoraggio dell'effettivo utilizzo e al periodico controllo dello stato di usura e dell'adeguatezza dei DPI.

Il RSPP tiene sotto continuo monitoraggio tutti quei fattori di rischio che possono incidere sulla sicurezza e la salute dei lavoratori e, in collaborazione con il vertice aziendale, provvede alla verifica dell'effettuazione della periodica manutenzione per garantire il corretto funzionamento delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza.

Il RSPP si coordina con l'RQ aziendale a garantire presso la struttura l'accessibilità di tutti i lavoratori alle schede tecniche delle attrezzature e alle schede di sicurezza dei prodotti chimici.

Libertà di associazione

L'Azienda rispetta il diritto di tutto il personale di aderire a Organizzazioni Sindacali liberamente scelte, così come il diritto alla contrattazione collettiva garantendo tutti i diritti previsti dalla vigente normativa in materia e dal C.C.N.L.

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 8 di 13
		N° Revisione 00

L'Azienda inoltre garantisce che i Rappresentanti dei Lavoratori, individuati secondo le modalità previste dalla legge e dalla contrattazione, non siano soggetti a discriminazioni di nessun genere e che tali Rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti direttamente sul luogo di lavoro.

Corretto compenso

L'Azienda garantisce a tutti i dipendenti retribuzioni eque, dignitose e conformi a quanto previsto dal C.C.N.L. e a tutto quanto previsto dalla legislazione italiana.

Il compenso previsto è espressamente indicato nella lettera di assunzione che viene consegnata a ogni lavoratore il primo giorno di effettivo lavoro e che viene controfirmata dallo stesso per accettazione.

L'Azienda, per agevolare i propri dipendenti, segue le pratiche dei propri dipendenti per quanto riguarda la richiesta per l'ottenimento di assegni familiari, detrazioni e altre forme di integrazione al reddito minimo. Nessuna trattenuta sul salario viene effettuata per motivi disciplinari: qualsiasi trattenuta viene effettuata ai soli fini fiscali e contributivi.


La retribuzione viene pagata mensilmente al 10 del mese successivo al mese di competenza come previsto dal C.C.N.L. il pagamento viene effettuato tramite bonifico bancario.

I cedolini, distribuiti mensilmente ai lavoratori, riportano chiaramente il dettaglio delle ore retribuite, nonché di tutte le altre competenze previste.

Sono rigorosamente rispettate tutte le scadenze previste in termini di pagamenti (compresi gli adempimenti fiscali e contributivi).

L'Azienda riconosce il valore e l'utilità ai fini formativi di contratti come stage, apprendistato e formazione lavoro come individuato dalla normativa ricorrendone nei limiti previsti dalla legge.

L'Azienda rifiuta la stipula di falsi contratti di apprendistato o di qualsiasi contratto o forma che possano portare alla elusione di norme di legge.

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 9 di 13
		N° Revisione 00

Rispetto degli orari di lavoro

In Azienda vengono rispettati gli orari di lavoro previsti dalle leggi vigenti e dalle normative contrattuali nazionali e aziendali, con l'osservanza dei riposi previsti e del numero massimo di ore di lavoro settimanale, mensile e annuale. Il lavoro straordinario è volontario e viene utilizzato ove strettamente necessario e in mancanza di altre alternative organizzative e non supera in alcun caso i limiti fissati dalla normativa.


Viene garantita a tutti i lavoratori la possibilità di effettuare le ferie e i permessi previsti dal contratto collettivo, coerentemente con la programmazione Aziendale.

Rispetto dell'Ambiente

L'Azienda considera la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento come punto di partenza per tutte le attività pianificate e svolte dall'azienda; si è dotata di uno specifico team di lavoro, formato da consulenti e dipendenti, con l'obiettivo di ricercare costantemente le migliori tecnologie e soluzioni organizzative rivolte ad aumentare l'efficienza degli impianti e a ridurre gli sprechi e/ o i rifiuti, valutando sia gli aspetti quantitativi che qualitativi, anche attraverso momenti di formazione per motivare e stimolare tutti i collaboratori al minor impatto ambientale.

In particolare la Direzione intende perseguire i seguenti obiettivi:

- o Contribuire alla divulgazione interna ed esterna di una maggior consapevolezza ambientale, di qualità, di sicurezza e di legalità
- o Integrare pienamente la variabile ambientale in ogni propria attività come elemento essenziale della gestione e dei criteri decisionali
- o Sviluppare e fornire prodotti e servizi che evitino conseguenze indesiderabili per l'ambiente, siano sicuri per l'uso a cui sono destinati, abbiano il miglior rendimento tecnicamente ed economicamente raggiungibile nel consumo di energia e delle risorse naturali e, nel caso dei prodotti, siano il più possibili riciclabili, smaltibili o riutilizzabili in piena sicurezza;

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 10 di 13
		N° Revisione 00

Procedimenti disciplinari corretti

I provvedimenti disciplinari, ove previsti e necessari, saranno presi nel rispetto dei diritti del lavoratore indicati dalla legge vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale.

Non saranno in nessun modo previste punizioni corporali, psichiche e mentali né abusi verbali.

No alle discriminazioni

L'Azienda in fase di selezione, assunzione, gestione del rapporto di lavoro e la sua eventuale conclusione, non effettua discriminazioni in base a razza, ceto, nazionalità, religione, condizioni di salute, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, ma garantirà la valutazione solo ed esclusivamente sulla base delle proprie competenze professionali.

L'Azienda favorisce l'accesso delle lavoratrici, anche con l'applicazione delle forme di sostegno alla maternità previste dalla legge e dal C.C.N.L.


L'Azienda è consapevole delle differenze tra le culture e le religioni e garantisce a ciascun lavoratore il rispetto dei propri principi, fedi ed opinioni di qualsiasi natura purché queste non siano in contrasto con la normativa vigente.

L'Azienda non accetta che siano posti in essere comportamenti sia fisici che verbali che diano luogo a qualsiasi forma di violenza fisica o morale nei confronti di qualsiasi lavoratore.

No alla corruzione

L'Azienda si impegna a evitare qualsiasi tipo di condotta che possa essere riconducibile ad atti di corruzione.

Per far ciò, nell'ambito dei consueti rapporti commerciali, sarà possibile ricevere omaggi di modica entità da fornitori purché tale ricezione non condizioni in nessun modo l'operatività quotidiana.

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 11 di 13
		N° Revisione 00

Nel rapporto con i clienti, sempre nell'ambito delle consuete transazioni commerciali, eventuali omaggi e/o materiale promozionale dovranno essere autorizzati direttamente dalla Direzione Aziendale.

Anche nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, nel caso di eventuali omaggi e/o materiale promozionale, la Direzione Aziendale dovrà preventivamente autorizzare tale distribuzione.

Molestie sul luogo di lavoro

L'Azienda condanna tutti i comportamenti (gesti, linguaggio o contatto fisico), che possano essere minacciosi, offensivi, sessualmente coercitivi o volti allo sfruttamento.

Le prospettive di sviluppo e l'iniziativa individuale, nel rispetto dell'organizzazione Aziendale, saranno incoraggiate e non ostacolate.


5. APPLICAZIONE DEL PRESENTE CODICE ETICO

5.1. Ambito e destinatari

Il presente Codice è valido per tutti i settori aziendali a qualsiasi titolo coinvolti negli ambiti sopra indicati, nessuno escluso.

Tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti a conoscerlo e a conformarsi alle sue disposizioni, contribuendo attivamente alla diffusione e all'osservanza dello stesso; è richiesta da parte di tutti i lavoratori la massima collaborazione al fine di rispettare le linee guida sopra descritte, coerentemente con la politica Aziendale.

In fase di qualifica o riqualifica dei fornitori Caffè Vergnano, verrà inviato il presente documento perché possano essere a conoscenza e partecipi ai principi enunciati.

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 12 di 13
		N° Revisione 00

5.3. Comunicazione e diffusione

L'Azienda si impegna, entro il corrente anno, a informare tutto il personale tramite le modalità più adeguate sul contenuto di questo Codice Etico. Le informazioni contenute in questo documento saranno diffuse tramite le bacheche Aziendali, la rete Intranet e il sito aziendale.

Ogni nuovo lavoratore verrà informato del presente Codice Etico, contestualmente all'ingresso in azienda.


5.2. Garante

Al fine di verificare che quanto riportato sopra venga rispettato, viene nominato dalla Direzione il Sig. Pietro Vergnano, con la funzione di garante, per poter fare tutti gli opportuni interventi e accertamenti necessari.

Il Garante avrà pertanto libero accesso a tutte le informazioni Aziendali, senza preventiva comunicazione e autorizzazione. A tal fine, potrà richiedere l'eventuale collaborazione di tutte le funzioni Aziendali, nessuna esclusa, che dovranno prioritariamente fornire la massima disponibilità.

Annualmente, in fase di Riesame della Direzione, Il Garante riporterà i risultati del suo lavoro e qualsiasi segnalazione opportuna inerente il Codice Etico e la sua applicazione; nella stessa sede il presente documento verrà confermato o revisionato.

5.4. Segnalazione delle violazioni e sanzioni

	CODICE ETICO	Data Redazione e Approvazione 30/06/17
	CASA DEL CAFFÈ VERGNANO S.p.A.	Pagina 13 di 13
		N° Revisione 00

La segnalazione delle violazioni al presente Codice, o presunte tali, deve essere effettuata da ogni collaboratore al proprio Superiore diretto oppure alla Direzione, nella persona del garante, anche in forma anonima, tramite segnalazione scritta.

Nessun collaboratore potrà essere sottoposto a procedimento disciplinare in caso di segnalazioni errate effettuate in buona fede.

L'inosservanza delle regole di condotta contenute nel presente Codice Etico avrà rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari fino al licenziamento, secondo le norme nazionali applicabili e fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale o civile, in quanto le regole di condotta imposte dal Codice Etico sono efficaci indipendentemente dal reato e/o illecito che eventuali condotte improprie possano determinare.

5.5. Validità

Il presente documento è immediatamente operativo e sarà periodicamente aggiornato in caso di modifiche organizzative.

Il garante:

